Камчатский край
Администрация городского округа «поселок Палана»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.11.2026 № 497

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений городского округа «поселок Палана» в новой редакции

В соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», письмом Министерства образования Камчатского края от 17.09.2026 № 24.07-06/5544, в целях приведения системы оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений городского округа «поселок Палана» в соответствие с действующим законодательством,

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений городского округа «поселок Палана» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации городского округа «поселок Палана» от 23.10.2026 № 471 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений городского округа «поселок Палана».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2027 года, но не ранее дня его официального опубликования (обнародования).

Глава городского округа «поселок Палана» А.В. Рудковская

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа «поселок Палана»
№ 497 от 10.11.2026

Положение
о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа «поселок Палана»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение включает в себя:

рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – ПКГ);

перечень выплат компенсационного характера, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) и выплаты стимулирующего характера за счет средств местного бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации городского округа «поселок Палана» (далее – учреждения), заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

2. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Положением;

перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Положением;

мнения представительного органа работников.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих данного учреждения.

5. Указанные в части 4 настоящего Положения должности должны соответствовать уставным целям учреждения и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

6. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, а также средств,

поступающих от приносящей доход деятельности. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый учреждениям местным бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг.

8. Заработная плата работника учреждения зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

9. В случае, если месячная заработная плата работников учреждений по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением компенсационных выплат, установленных в соответствии с разделом 4 настоящего Положения), ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», работникам учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих

10. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

11. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) руководящих работников учреждений и педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих работников учреждений и педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, определяются путем применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) руководящих работников учреждений и педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

12. В оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников учреждений включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере:

1) 150 рублей для педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования;

2) 100 рублей для педагогических работников других учреждений.

13. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

14. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

15. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и

стимулирующего характера.

16. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

17. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. Выплаты стимулирующего характера и их размеры устанавливаются руководителям учреждений **Администрацией городского округа «поселок Палана»** в пределах фонда оплаты труда.

Условия и порядок премирования руководителя учреждения распространяются на должностных лиц, временно назначенных исполнять обязанности руководителя учреждения.

Во время исполнения обязанностей руководителя учреждения указанные должностные лица не вправе самостоятельно, без согласования с **Администрацией городского округа «поселок Палана»**, устанавливать размер премирования по основной замещаемой ими должности.

19. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

20. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

С учетом условий труда заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений.

21. Уровень оплаты труда руководителя учреждения не может быть ниже уровня оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения.

22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 5.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

23. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при совмещении профессий (должностей);

б) при расширении зон обслуживания;

в) при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

г) при сверхурочной работе;

д) при работе в ночное время;

е) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность в сфере общего образования, среднего профессионального образования, дополнительного образования, научных работников, педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью указанных учреждений (далее – дополнительная работа, не входящая в прямые должностные обязанности педагогических работников);

з) за работу педагогических работников, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, связанную с особенностями работы в образовательных организациях;

4) за работу в местностях с особыми климатическими условиям.

24. К дополнительной работе, не входящей в прямые должностные обязанности педагогических работников, относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнением обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя руководителя учреждения, заместителя заведующего кафедрой, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

25. К работе педагогических работников, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, связанной с особенностями работы в образовательных организациях, относится:

1) работа в профессиональном образовательном учреждении, которое реализует программы общего образования с преподаванием родных языков (с учетом фактического объема педагогической работы преподавателя родного языка);

2) работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональном образовательном учреждении (с учетом фактического объема педагогической работы);

3) работа в организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или оздоровительных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении (с учетом фактического объема педагогической работы);

4) работа в организациях, имеющих специальные (коррекционные)

отделения,классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, в том числе дистанционное в таких отделениях, классах, группах (с учетом фактического объема педагогической работы);

5) работа в учреждении, осуществляющем оказание коррекционно-развивающей, компенсирующей помощи детям с девиантным поведением, детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам, в том числе детям раннего возраста от 0 до 3 лет (с учетом фактического объема педагогической работы;

6) работа в учреждении, которое является федеральной и (или) региональной инновационной площадкой (с учетом фактического объема педагогической работы;

7) работа, связанная с организацией и осуществлением индивидуального обучения детей и инвалидов на дому либо в образовательных учреждениях (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также при индивидуальном или групповом обучении детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения (с учетом фактического объема педагогической работы);

8) работа в профессиональном образовательном учреждении, которое реализует программы углубленной подготовки специалистов среднего звена (с учетом фактического объема педагогической работы);

9) работа, связанная с организацией и осуществлением дополнительных общеобразовательных программ углубленного изучения отдельных предметов (с учетом фактического объема педагогической работы);

10) работа в учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (с учетом фактического объема педагогической работы);

11) работа в учреждении, расположенном в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов подряд (устанавливается женщинам из числа педагогических работников);

12) работа, связанная с организацией и осуществлением общеобразовательных программ для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы (педагогическим работникам, обеспечивающим и (или) непосредственно осуществляющим обучение лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы и (или) осужденных к лишению свободы с учетом фактического объема преподаваемого предмета).

26. Размеры, порядок и условия выплат, указанных пунктами 23 настоящего положения, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для

принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

28. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

29. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

31. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Размеры доплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования не должны превышать 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) по каждому виду работ. Размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Примерному положению.

Конкретные размеры и сроки, на которые данные выплаты устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

33. Размеры выплат педагогическим работникам за работу, связанную с особенностями работы в образовательных организациях, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, устанавливаются приложением 3 к настоящему Примерному положению и в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

34. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

1) районные коэффициенты;

2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений, а также педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования

35. Административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений, а также педагогическим работникам учреждений дополнительного профессионального образования могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

персональный повышающий коэффициент;
за выслугу лет;
за интенсивность и качество работ;
за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук;
за наставничество в сфере труда;
премиальные выплаты.

37. Решение о выплатах, предусмотренных частью 38 настоящего Положения, принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с частями 38–42 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

38. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента – 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

39. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в соответствующих учреждениях. Рекомендуемые размеры выплаты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

при выслуге от 3 лет до 5 лет – 20 процентов;
при выслуге свыше 5 лет – 30 процентов.

40. Стимулирующая выплата за выслугу лет не устанавливается руководящим работникам учреждений, а также педагогическим работникам учреждений дополнительного профессионального образования, для которых при расчете оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) применяется повышающий коэффициент стажа педагогической работы, установленный в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Применение стимулирующей выплаты за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

41. Стимулирующая выплата за интенсивность и качество работ может быть установлена работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение

поставленных задач с проявлением определенной инициативы.

Решение об установлении стимулирующей выплаты за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый предельный размер стимулирующей выплаты за интенсивность и качество работ – 50 процентов.

Применение стимулирующей выплаты за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

42. Стимулирующая выплата за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук устанавливается при условии соответствия ученой степени направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Рекомендуемые предельные размеры стимулирующей выплаты за наличие ученой степени:

кандидата наук – 10 процентов;
доктора наук – 20 процентов.

43. Стимулирующая выплата за наставничество в сфере труда устанавливается при условии письменного согласия работника на осуществление наставничества и оформления поручения об осуществлении наставничества в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с указанием содержания, сроков, формы и объема выполнения работы по наставничеству.

Рекомендуемый размер выплат за наставничество в сфере труда не более 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за осуществление наставничества в отношении одного работника.

44. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие премиальные выплаты:

премия за выполнение особо важных и срочных работ;
премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
премия за образцовое качество выполняемых работ;
премия за многолетний и добросовестный труд.

45. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений.

46. Период, за который выплачивается премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

47. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

48. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

49. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия – медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

50. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

51. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию. Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров – не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных окладов (ставок заработной платы);

для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

52. В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

53. Педагогическим работникам учреждений дополнительного профессионального образования, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края от 27.02.2008 № 39-П «О расходных обязательствах Камчатского края по ежемесячной доплате к заработной плате педагогическим работникам отдельных краевых государственных организаций и муниципальных образовательных организаций в Камчатском крае, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации».

54. Специалистам учреждений дополнительного профессионального образования, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливается выплата к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

Право на установление выплаты сохраняется за специалистом в течение трех лет со дня получения им диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании.

Выплата специалистам оформляется приказом руководителя учреждения.

Выплата устанавливается в следующих рекомендуемых размерах: в первый и второй

год работы в размере 50 процентов, в третий год работы – 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплата производится независимо от всех видов других выплат, отражается в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируется за счет ассигнований, в пределах фонда оплаты труда.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам образовательных учреждений, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования

55. Педагогическим работникам образовательных учреждений, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

56. В целях поощрения педагогических работников, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, за выполненную работу в учреждении устанавливается премия за многолетний и добросовестный труд.

Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе педагогического работника, указанного в абзаце первом настоящей части, на пенсию. Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий педагогическому работнику, указанному в абзаце первом настоящей части, право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

57. Педагогическим работникам учреждений, за исключением педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края от 27.02.2008 № 39-П «О расходных обязательствах Камчатского края по ежемесячной доплате к заработной плате педагогическим работникам отдельных краевых государственных организаций и муниципальных образовательных организаций в Камчатском крае, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации».

58. Специалистам учреждений, за исключением учреждений дополнительного профессионального образования, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и

приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливается выплата к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

Право на установление выплаты сохраняется за специалистом в течение трех лет со дня получения им диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем образовании.

Выплата устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

Выплата производится независимо от всех видов других выплат, отражается в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируется за счет ассигнований, в пределах фонда оплаты труда.

7. Другие вопросы оплаты труда

59. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

60. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала учреждения полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

Приложение 1
к положению о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа «поселок Палана»

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов, ставок
заработной платы) работников муниципальных казенных учреждений
городского округа «поселок Палана».

1. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

№ п/п	ПКГ групп должностей медицинских и фармацевтических работников	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	6430–7110
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	8366–13418
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	12734–17546
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	10287–14533

;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

№ п/п	ПКГ групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	5569–8990
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6154–11959

3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8171–11479

;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

№ п/п	ПКГ групп должностей работников образования	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4733–6154
2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5230–7435
3.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	25950–28200
4.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	11498–12637

;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

п/п	ПКГ групп должностей руководителей, специалистов и служащих	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4733–5806
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5209–9864
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	7061–11498
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	7061–13940

;

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

№ п/п	ПКГ групп общеотраслевых профессий рабочих	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3

1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	4437–4733
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	5221–8981

;

6) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

п/п	ПКГ групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	16464–18127
2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	16464–31545

.

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников, занятых в библиотеках, к категории «Должности руководителей»	12901–13204

;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»:

№	Наименование должности	Рекомендуемые

п/п		размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Руководитель службы охраны труда	10287
2.	Специалист по охране труда	7061–8171

;

3) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»:

п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
	2	3
.	Специалист по закупкам	7435
.	Контрактный управляющий	10640

;

4) общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 № 367:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий; швея	4437
2.	Костюмер	4437–6154
3.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4437–5022
4.	Художественный руководитель	10640–11479

5) постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей
1	2	3
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	28200

3. По должностям служащих и профессиям рабочих, не вошедших в ПКГ и ОКПДТР, размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) устанавливаются по решению руководителя учреждения.

Приложение 2
к положению о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, городского округа «поселок Палана»

Рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников муниципальных казенных учреждений городского округа «поселок Палана»

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования
1	2	3	4	5
1.	Коэффициент уровня образования *	Наличие высшего образования	–	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	–	1,10
		Наличие среднего общего образования	–	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет	–	1,40
		от 10 до 15 лет	–	1,37
		от 5 до 10 лет	–	1,27
		от 2 до 5 лет	–	1,17
		от 0 до 2 лет	–	1,00
3.	Коэффициент квалификации *	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	–	1,40

1	2	3	4	5
		первой квалификационной категории	–	1,20
4.	Коэффициент стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста	Наличие стажа работы в должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)	–	–
		более 6 лет	–	1,3
		от 3 до 6 лет	–	1,2
		до 3 лет	–	1,0
5.	Коэффициент специфики работы **	Тип 1 ***	1,25	1,25
		Тип 2 ***	1,20	1,20
		Тип 3	1,15	1,15
		Тип 4 ***	Размер коэффициента определяется приказом Министерства образования Камчатского края с учетом специфики работы учреждений	

* За исключением педагогов-библиотекарей, не осуществляющих ведение преподавательской деятельности (ведение занятий по учебным предметам на условиях, установленных для учителей).

** Основание для установления коэффициента специфики работы по типам 1, 2, 3, 4 определяется приказом Министерства образования Камчатского края с учетом специфики работы учреждений в Камчатском крае.

*** Коэффициент специфики работы 1, 2, 4 типов учреждений распространяется на вспомогательный персонал учреждений.

Приложение 3
к положению о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа «поселок Палана»

Рекомендуемые размеры
выплат компенсационного и стимулирующего характера педагогических работников муниципальных казенных учреждений городского округа «поселок Палана»

№ п/п	Наименование выплаты	Сумма выплаты, без учета районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	Примечание
1	2	3	4
1. Стимулирующие выплаты			
1.1.	за наличие установленной квалификационной категории		
1.1.1.	первая категория	1000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
1.1.2.	высшая категория	3000 руб.	
1.2.	за работу в сельской местности	3500 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
1.3.	специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях		
1.3.1.	первый год работы	3000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
1.3.2.	второй год работы	2000 руб.	
1.3.3.	третий год работы	1000 руб.	

1	2	3	4
1.4.	за наличие стажа педагогической работы:		
1.4.1.	от 1 года до 5 лет	500 руб.	Пропорционально отработанному времени К окладу без учета нагрузки
1.4.2.	от 5 до 10 лет	1000 руб.	
1.4.3.	от 10 до 15 лет	2000 руб.	
1.4.4.	более 15 лет	3000 руб.	
1.5.	за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук		
1.5.1.	при наличии ученой степени кандидата наук	1000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
1.5.2.	при наличии ученой степени доктора наук	2000 руб.	
1.6.	за интенсивность и качество работ (по критериям оценки деятельности)	до 20%	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки. В пределах фонда оплаты труда
1.7.	премия по итогам работы	Выплата осуществляется в абсолютной сумме один раз по итогам завершения финансового года при наличии экономии фонда оплаты труда	
1.8.	премия за многолетний и добросовестный труд	3,1 или 4,7 должностного оклада	Устанавливается при выходе педагогического работника на пенсию в соответствии с частями 61-63 положения
2. Компенсационные выплаты			
2.1.	выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и в соответствии с частями 23 – 34 настоящего положения		
2.2.	дополнительная работа, не входящая в прямые должностные обязанности педагогических работников		

1	2	3	4
2.2.1.	классное руководство (кураторство)	1500 руб.	За каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах)
2.2.2.	проверку письменных работ		
2.2.2.1.	предметы начальных классов, русский язык, математика (в том числе алгебра и геометрия, вероятность и статистика);	1500 руб.	От фактического объема учебной нагрузки
2.2.2.2.	химия, физика, литература, иностранный язык	1000 руб.	
2.2.2.3.	география, биология, история, информатика, обществознание и другие	800 руб.	
2.2.3.	заведование учебными кабинетами, лабораториями		
2.2.3.1.	кабинетом начальных классов, спортивным залом, кабинетом информатики, физики, химии, биологии	1000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
2.2.3.2.	кабинетом русского языка, математики, иностранного языка, и другие	500 руб.	
2.2.3.3.	заведование мастерскими	1000 руб.	
2.3.	руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	1000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
2.4.	руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	3000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки

1	2	3	4
2.5.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	1000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
2.6.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	3000 руб.	Пропорционально отработанному времени. К окладу без учета нагрузки
2.7.	выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях		
2.7.1.	работа в профессиональном образовательном учреждении, которое реализует программы общего образования с преподаванием родных языков	3500 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы преподавателя родного языка
2.7.2.	работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональном образовательном учреждении	3000 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.3.	работа в организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении	3500 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы

1	2	3	4
2.7.4.	работа в организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, осуществляющие обучение, в том числе дистанционное, и воспитание в таких отделениях, классах, группах	класс – 3000 руб.; 1 ребенок – 350 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.5.	работа в учреждении, осуществляющем оказание коррекционно-развивающей, компенсирующей помощи детям с девиантным поведением, детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам, в том числе детям раннего возраста от 0 до 3 лет	3000 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.6.	работа в учреждении, которое является федеральной инновационной площадкой	2500 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.7.	работа, связанная с организацией и осуществлением индивидуального обучения детей и инвалидов на дому либо в образовательных учреждениях (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также при индивидуальном или групповом обучении детей, находящихся на длительном лечении в учреждениях здравоохранения	час работы – 400 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.8.	работа в профессиональном образовательном учреждении, которое реализует программы углубленной подготовки специалистов среднего звена	2000 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы

1	2	3	4
2.7.9.	работа в учреждении, которое является региональной инновационной площадкой	1500 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.10.	работа, связанная с организацией и осуществлением дополнительных общеобразовательных программ углубленного изучения отдельных предметов	2000 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.11.	работа в учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	2500 руб.	С учетом фактического объема педагогической работы
2.7.12.	работа в учреждении, расположенном в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов подряд	3000 руб.	Устанавливается женщинам из числа педагогических работников
2.7.13.	работа, связанная с организацией и осуществлением основных общеобразовательных программ для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	9000 руб.	Педагогическим работникам, обеспечивающим и (или) непосредственно осуществляющим обучение лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы и (или) осужденных к лишению свободы с учетом фактического объема преподаваемого предмета